



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสระ
อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๑	จัดทำแผนอัตรากําลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากําลังที่ รองรับต่อภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลสระ	ดำเนินการประกาศใช้แผนอัตรากําลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ได้ตามเวลาที่กำหนด ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ก.ย. ๖๖ (ตามมติ คกก. พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๖ เห็นชอบให้ใช้แผนอัตรากําลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เพื่อมาปฏิบัติ งานในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากําลัง ๓ ปี	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลตาม คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล สระ ที่ ๔๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ ในตำแหน่งและ อัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง รองปลัด อบต.ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐- ๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างตามภารกิจ และ บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ ตามคำสั่งองค์การ บริหารส่วนตำบลสระ ที่ ๓๕๙/ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ก.ย. ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ในตำแหน่งและอัตรา ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค. - ต.ค. ๒๕๖๖

๓	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ดำเนินการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ได้ตามเวลาที่กำหนด ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖ (ตามมติ คกก. พนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖ เห็นชอบให้ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖
๔	ประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำข้อมูลผลการประเมินมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์คะแนน รอบการประเมิน คือ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๕	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน	เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง คือ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๑๙ เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๖ - ๑๙ ต.ค.๖๖
๖	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	เสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระ ที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๗ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๒	: โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสระ ที่เข้ารับ การอบรม ผ่านการทดสอบ ความรู้ธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๓	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่าย ประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงาน ทั่วไป มีความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๔	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล สระ	พนักงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสระมีความรู้ความ เข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๔,๓๐๐	๑๔,๓๐๐	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๖	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ หน้าที่และบริหารราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๗	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระ"	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อปท. ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสระปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลสระ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖
๘	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ หลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถ นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖

๓. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
๑	พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๐	ไม่สามารถดำเนินการได้
๒	ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๐	
๓	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต	๕๐	
๔	ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ	๐	ไม่สามารถดำเนินการได้
๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐	
๖	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ"	๕๐	
๗	ฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕๐	
๘	พัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐	

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๖	
๓	วิชาการ	๕	
๔	ครู	๕	
๔	ทั่วไป	๖	
๕	ลูกจ้างประจำ	๒	
๕	พนักงานจ้าง	๑๕	
รวม		๔๑	

๕. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจหน้าที่ และบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๖. ข้อเสนอแนะ

ควรแก้ไขปัญหาด้านบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน