



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลสระ

อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลสระ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. เมื่อผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล หรือหน่วยงานมีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณปัจจุบัน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องมีการจัดทำรายงานผลการนำนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ มีการจัดทำข้อมูลสถิติตัวเลขให้เห็นชัดเจนในบางนโยบาย เช่น แผนอัตรากำลัง หรือการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาอบรม เป็นต้น จัดทำรายงานปีปัจจุบันในรอบ ๖ เดือน และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลรอบปี</p> <p>๒. รายงานผู้บริหาร</p>	<p>- สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล</p>	<p>พ.ย.๖๕ - เม.ย.๖๖</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน หรือเผยแพร่แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลใช้ในปีปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานผลการนำนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลไปสู่การปฏิบัติ และสรุปสถิติแผนอัตรากำลังการบรรจุแต่งตั้ง สถิติการจัดส่งเจ้าหน้าที่อบรม ในรอบ ๖ เดือน ข้อมูลปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ดำเนินการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
	๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ			๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ครบทุกหลักเกณฑ์ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๕. ผู้บริหารกำกับติดตามให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบดำเนินการให้ ครบทุกกระบวนการขั้นตอนภายใน กำหนดและกำชับเจ้าหน้าที่เผยแพร่ ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน	๔. ดำเนินการรายงานผลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</b></p> <p>- การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานผู้บริหาร</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ</p>	<p>- หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>ก.ย.๖๕</p> <p>-</p> <p>เม.ย.๖๖</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตก่อนที่จะจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผู้บริหารกำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ครบทุกขั้นตอน และให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนฯ รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
<p>- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดมาตรการ กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบ วิธีการขั้นตอนการดำเนินการและการรายงานติดตามผล</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการ ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. รายงานผู้บริหาร</p> <p>๔. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ</p>	<p>- หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>ต.ค.๖๕</p> <p>-</p> <p>เม.ย.๖๖</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อ กำหนดมาตรการ กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบ วิธีการขั้นตอนการดำเนินการและการรายงานติดตามผล ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ รายงานการดำเนินการตามมาตรการ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖</p> <p>๓. ผู้บริหารกำกับติดตามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ครบทุก ขั้นตอน และให้เป็นไปตามกำหนด ระยะเวลา</p>	<p>๑. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดมาตรการ กำหนด เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการและการ รายงานติดตามผล เมื่อเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ดำเนินการรายงานการดำเนินการตามมาตรการ เมื่อเดือน เมษายน ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน / วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ</b>	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำแผน การใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และกระบวนการ จัดซื้อจัด จ้างฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน ๒. รายงานผู้บริหาร ๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ	- สำนักปลัด งาน วิเคราะห์นโยบายและ แผน - กองคลัง งาน ทะเบียนทรัพย์สินและ วัสดุ	ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามกำหนด ระยะเวลา ๒. ผู้บริหารกำกับติดตามเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ครบทุก ขั้นตอน และให้เป็นไปตามกำหนด ระยะเวลา	๑. ดำเนินการจัดทำแผนการ ใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี และ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ อย่าง ถูกต้องครบถ้วนเมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๕
<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ การดำเนินงาน</b>	๑. วิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใด ภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการ แก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่ เท่าเทียมกัน ๒. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการโดย มุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ๔. รายงานผู้บริหาร ๕. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงานและช่องทางอื่น ๆ	- ทุกส่วนราชการ	ก.ย.๖๕	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำ รายงานการดำเนินการตามมาตรการ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ๒. ผู้บริหารกำกับติดตามเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ครบทุก ขั้นตอน และให้เป็นไปตามกำหนด ระยะเวลา	๑. ดำเนินการรายงานการ ดำเนินการตามภารกิจ ตาม มาตรการการให้บริการ เมื่อเดือน กันยายน ๒๕๖๕

# ๑. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.สระ

← → ↻ srlocal.go.th/?page\_id=27

### เมนูหลัก

- แผนพัฒนาหน่วยงาน +
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย +
- คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน +
- คู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ +
- รายงานผลการปฏิบัติงาน +
- การจัดซื้อจัดจ้าง +
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -**
  - แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
  - การขับเคลื่อนจริยธรรม

### ประกาศ

ข่าวประกาศต่างๆ

### ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา

ประกาศรับสมัครนักศึกษา ระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เข้าร่วมโครงการ...  
🕒 21 ก.พ. 2567 📍 ข่าวประชาสัมพันธ์

### รายงานการตรวจสอบรายงานการเงินองค์การบริหารส่วนตำบลสระ

🕒 27 มี.ค. 2567 📍 ข่าวประชาสัมพันธ์

### รายงานคุณภาพอากาศ (PM 2.5)

ดัชนีคุณภาพอากาศ (ค่าดัชนี PM2.5 มากกว่า 75 ไมโครกรัม/ลูกบาศก์เมตร) มีผลกระทบต่อสุขภาพ

ดัชนีคุณภาพอากาศ: 154 ไมโครกรัม/ลูกบาศก์เมตร

สี: แดง (อันตราย)

คำแนะนำ: ผู้ป่วยโรคหัวใจและหลอดเลือด ผู้สูงอายุ ผู้ที่มีโรคประจำตัว ผู้ที่ทำงานกลางแจ้ง ผู้ที่ออกกำลังกาย ผู้ที่ออกกำลังกายกลางแจ้ง ผู้ที่ออกกำลังกายกลางแจ้ง ผู้ที่ออกกำลังกายกลางแจ้ง

### ประกาศรับสมัครงาน

ประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ  
🕒 24 เม.ย. 2567 📍 ข่าวรับสมัคร

### รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

STOP หยุดคอร์รัปชัน!!

ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่านิ่งเฉย

เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสระ: <http://www.sralocal.go.th>

สอบถามเรา

## ๒. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.สระ

← → ↻ srlocal.go.th/?page\_id=27 🔍 ☆ 📄 ⬇️ 🌐 ⋮

- คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน +
- คู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ +
- รายงานผลการปฏิบัติงาน +
- การจัดซื้อจัดจ้าง +
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล +
- การตรวจสอบภายใน +
- การป้องกันการทุจริต -**
  - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - นโยบาย No Gift Policy
  - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - สติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส+

Edit

ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา ประกาศรับสมัครนักศึกษา ระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เข้าร่วมโครงการ...  
🕒 21 ก.พ. 2567 📄 ข่าวประชาสัมพันธ์

1 2 3 >

### ประกาศรับสมัครงาน

ประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ

🕒 24 เม.ย. 2567 📄 ข่าวรับสมัคร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ

🕒 24 เม.ย. 2567 📄 ข่าวรับสมัคร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ก) (โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์)

### ประกาศขอความร่วมมือ

งดกิจกรรมกลางแจ้ง  
งดกิจกรรมงานบุญและกิจกรรมศาสนา งดไปให้  
งดไปชมพิธีอันเนื่องมาจากเหตุภัยพิบัติ PM2.5  
งดไปชมพิธีอันเนื่องมาจากเหตุภัยพิบัติ PM2.5

### ประกาศขอความร่วมมือ

งดไปชมพิธีอันเนื่องมาจากเหตุภัยพิบัติ PM2.5  
งดไปชมพิธีอันเนื่องมาจากเหตุภัยพิบัติ PM2.5

### รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

**STOP หยุดคอร์รัปชัน!!**

ทุจริตคือได้รบไทย! พบเห็นอย่านิ่งเฉย

เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสระ  
<http://www.sralocal.go.th>

161 หมู่ที่ 4 ตำบลสระ อ.เขียงม่วน  
จ.พะเยา 56160  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลสระ

ร้องเรียนด้านทรัพยากรบุคคล 🗨️ สอบถามเรา



### ๓. การใช้งบประมาณ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.สระ

srlocal.go.th/?page\_id=27

**เมนูหลัก**

- แผนพัฒนาท้องถิ่น +
- ขี้อัญญูติดงบประมาณรายจ่าย -**
  - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
  - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
  - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน +
- คู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ +
- รายงานผลการปฏิบัติงาน +
- การจัดซื้อจัดจ้าง +
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล +
- การตรวจสอบภายใน +
- การป้องกันการทุจริต +

**ประกาศ**  
ข่าวประกาศต่างๆ

รายงานการตรวจสอบรายงานการเงินของกิจการบริหารส่วนตำบลสระ  
๑ 27 มี.ค. 2567 > ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา ประกาศรับสมัครนักศึกษา ระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เข้าร่วมโครงการ...  
๑ 21 ก.พ. 2567 > ข่าวประชาสัมพันธ์

**ประกาศรับสมัครงาน**

ประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ  
๑ 24 เม.ย. 2567 > ข่าวรับสมัคร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ของ

**รายงานคุณภาพอากาศ (PM 2.5)**

สูงเตือนภัยสีแดง  
(ค่าฝุ่น PM2.5 มากกว่า 75 ไมโครกรัม/ลูกบาศก์เมตร)  
วันที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 08:30 น.  
154  $\mu\text{g}/\text{m}^3$   
มีผลกระทบต่อสุขภาพ  
ดัชนีชี้วัดการรวมเฉลี่ย 5  
แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

**ประชาชน**

- ประชาชนทุกคน
- หลีกเลี่ยงการออกกำลังกายหนัก
- หากมีอาการแพ้หรือมีโรคประจำตัว

**โรงเรียน**

- งดกิจกรรมกลางแจ้ง
- หากมีนักเรียนป่วยหรือมีอาการแพ้

**ผู้ขับขี่**

- งดใช้รถยนต์เครื่องยนต์ดีเซล
- งดใช้รถจักรยานยนต์
- งดใช้รถบรรทุก
- งดใช้รถแทรกเตอร์

**รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

STOP หยุดคอร์รัปชัน!!  
ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่านิ่งเฉย  
เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสระ  
สอบถามเรา  
<http://www.srlocal.go.th>

#### ๔. คุณภาพการดำเนินงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ อบต.สระ

The screenshot shows the website srlocal.go.th with a navigation menu on the left and several news items in the main content area. The menu item 'คู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ' is highlighted with a red circle. The news items include: 'รายงานการตรวจสอบรายงานการเงินของคํารับบริหารส่วนตำบลสระ', 'ประกาศ ข่าวประกาศต่างๆ', 'ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา ประกาศรับสมัครนักศึกษา ระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เข้าร่วมโครงการ...', 'ประกาศรับสมัครงาน ประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ', and 'ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ของ'.

srlocal.go.th/?page\_id=27

เมนูหลัก

- แผนพัฒนาหน่วยงาน +
- ข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่าย +
- คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน +
- คู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ -**
  - การรับชำระภาษีป้าย
  - การขอต่ออายุใบอนุญาต
  - การยื่นคำขอรับเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
  - การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
  - การรับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์
  - การใช้งานระบบการให้บริการ e-Service
- รายงานผลการปฏิบัติงาน +
- การจัดซื้อจัดจ้าง +

รายงานการตรวจสอบรายงานการเงินของคํารับบริหารส่วนตำบลสระ  
๑ 27 มี.ค. 2567 ➤ ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ  
ข่าวประกาศต่างๆ

ประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีพะเยา ประกาศรับสมัครนักศึกษา ระดับชั้นประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เข้าร่วมโครงการ...  
๑ 21 ก.พ. 2567 ➤ ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศรับสมัครงาน  
ประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ  
๑ 24 เม.ย. 2567 ➤ ข่าวรับสมัคร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ของ

รายงานคุณภาพอากาศ (PM 2.5)

สูงเตือนภัยสีแดง  
(ค่าฝุ่น PM2.5 มากกว่า 75 ไมโครกรัม/ลบ.ม.)  
วันที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 08:30 น.  
ขั้นปฏิบัติการระดับที่ 5  
แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

ประชาชน  
หากมีอาการแพ้ไม่รีบไปพบแพทย์

ประชาชน  
- ผู้มีโรคประจำตัว ควรอยู่ในพื้นที่ปลอดภัยจากมลพิษทางอากาศ ให้สวมหน้ากากและอุปกรณ์ป้องกันตัวให้พร้อม และปฏิบัติตามคำแนะนำของแพทย์อย่างเคร่งครัด

ปัสสาวะ  
ผู้สูงอายุ ผู้มีโรคประจำตัว

รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

STOP หยุดคอร์รัปชัน!!

ทุจริตต้องได้รับโทษ! พบเห็นอย่านิ่งเฉย

เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสระ  
สอบถามเรา

http://www.srlocal.go.th