

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลสระ
อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสระ

ที่ ๔๗๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสระ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๗. นิติกร | คณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการคณะกรรมการ |

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลสระ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสังคม สืบแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระ

แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบล สระ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลสระ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนโดยได้กำหนดข้อควรกระทำ Dos และข้อไม่ควรกระทำ Don'ts ทั้งในส่วนของจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลสระ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม สามารถนำไปปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามโดยสรุปได้ดังนี้

๑. จริยธรรมหลัก

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและมีจิตสำนึกที่ดี	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานองค์กร รัฐบาล ประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเองหรือบุคคลอื่น ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่น ให้ได้รับความเสียหาย ปล่อยปละละเลย เมื่อพบเห็นพฤติกรรมที่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานที่เคยปฏิบัติ
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกรักหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลงจริยธรรม

๒.จริยธรรมทั่วไป

จริยธรรม	ข้อควรกระทำ Dos	ข้อไม่ควรกระทำ Don'ts
๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และ อุกติ ศต น เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก อุกติศตนปฏิบัติตามประโยชน์สุขของประชาชน	- ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ยึดมั่นในการดูแลและรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่ให้เกิดความเสียหาย	- ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างไม่ระมัดระวัง ทำให้เกิดความเสียหาย และใช้ทรัพย์สินโดยไม่ประหยัด
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	-ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดีต่อประชาชน	- ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนด้วยกิริยาจาที่ไม่สุภาพ
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	- มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นความเดือดร้อนของประชาชน เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน
๕. จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ	- จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ ดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชน	- ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน	- ปกปิดข้อมูล หรือข้อเท็จจริงโดยไม่เปิดเผยข้อมูลในความรับผิดชอบของตน หรือบิดเบือนข้อมูลที่เปิดเผยให้แก่ประชาชนทราบ
๗. เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	- เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	- ไม่เรียนรู้ หรือพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง
๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนเป็นหลัก ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก เพิกเฉยต่อการพบเห็นการเรียกรับประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา	- ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้	- หลีกเลียงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.

๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสระ นำโดยนายสังคม สืบแสน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสระดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑. กิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

องค์การบริหารส่วนตำบลสระ จัดกิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย โดยคณะรัฐมนตรีมีมติให้วันที่ ๒๘ กันยายน ของทุกปีเป็นวันพระราชทานธงชาติไทย เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณในพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๖ ที่ทรงพระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทย โดยมีการประกาศให้เป็นวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day)

The infographic features a yellow background with a Thai flag border. At the top left, it says 'ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์' (News and Publicity) next to the Sraburi District Office logo. The main title is 'กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย' (Activities on the Day of the Royal Gift of the Thai National Flag). It includes four photographs: 1) Two officials in uniform saluting the flag. 2) A large group of staff in uniform posing for a photo. 3) A group of staff in uniform standing in front of the office building. 4) Another group of staff in uniform posing. A central text box explains that the day is observed on September 28, 2024, to honor King Rama VII and promote national pride. At the bottom, there are social media icons for Facebook and a website link: <http://www.sralocalgo.th/s/>.

๒. กิจกรรม No Gift Policy

การประกาศเผยแพร่เจตนารมย์นโยบาย No Gift Policy



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสระ

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) ๔ ว่าด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสระ ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ องค์การบริหารส่วนตำบลสระ จึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสังคม สืบแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระ

๓. วันท้องถิ่นไทย

วันท้องถิ่นไทยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสระ
ตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ผู้เข้าร่วมโครงการ ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ณ บริเวณพิธี
- รับลงทะเบียนวางพานพุ่ม(ดอกไม้สด) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และ
พนักงาน



- เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๐.๐๐ น.
- ถวายสักการะพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
 - ประธานในพิธี อ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เนื่องในโอกาสวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๗



เริ่มโครงการอบรม

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ประธานในพิธี กล่าวเปิดงาน และได้มอบนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด และเน้นย้ำให้บริการประชาชนด้วยจิตสำนึกความรับผิดชอบ เพื่อก้าวไปสู่องค์กรที่ทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่





เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - ประชาสัมพันธ์งานในส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสระ
๑.สำนักงานปลัด



๒. กองคลัง



๓. กองช่างและกองสวัสดิการสังคม





๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม



๕. กองสาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม



เวลา ๑๒.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.- รับฟังการบรรยายแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต คอรัปชั่น

(จ.ส.อ.ธงชัย มูลศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระ)



เวลา ๑๔.๐๐ น. -รับฟังการบรรยายให้ความรู้การดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลสระ(ส.อ.นริชัญ สมฤทธิ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระ)



เวลา ๑๕.๐๐ น - เสร็จพิธี

๔. กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของพนักงาน ยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณี

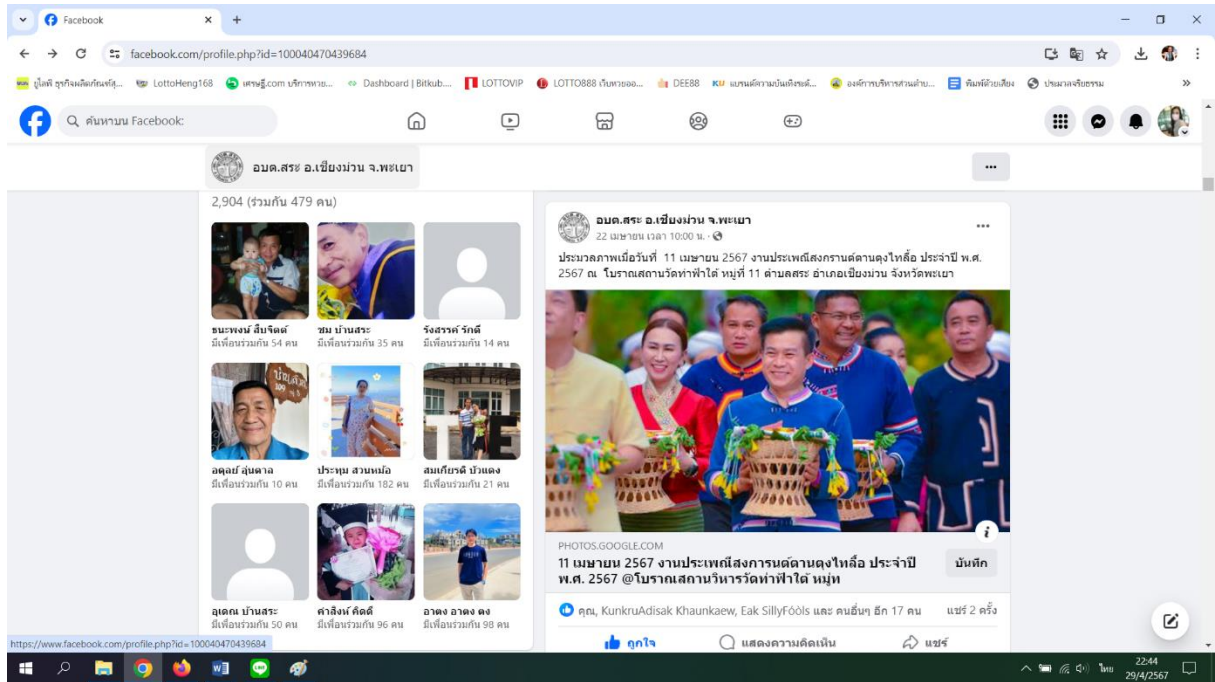
งานประเพณีสงกรานต์ตานตุงไทลื้อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โบราณสถาน วัดท่าฟ้าใต้ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลสระ อำเภอลำปาง จังหวัดพะเยา

องค์การบริหารส่วนตำบลสระ ขอเชิญร่วมงาน
สงกรานต์ตานตุงไทลื้อท่าฟ้า
ครบรอบ ๕๐ ปี อำเภอลำปาง
วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โบราณสถานวัดท่าฟ้าใต้
กิจกรรมช่วงตอนเช้า

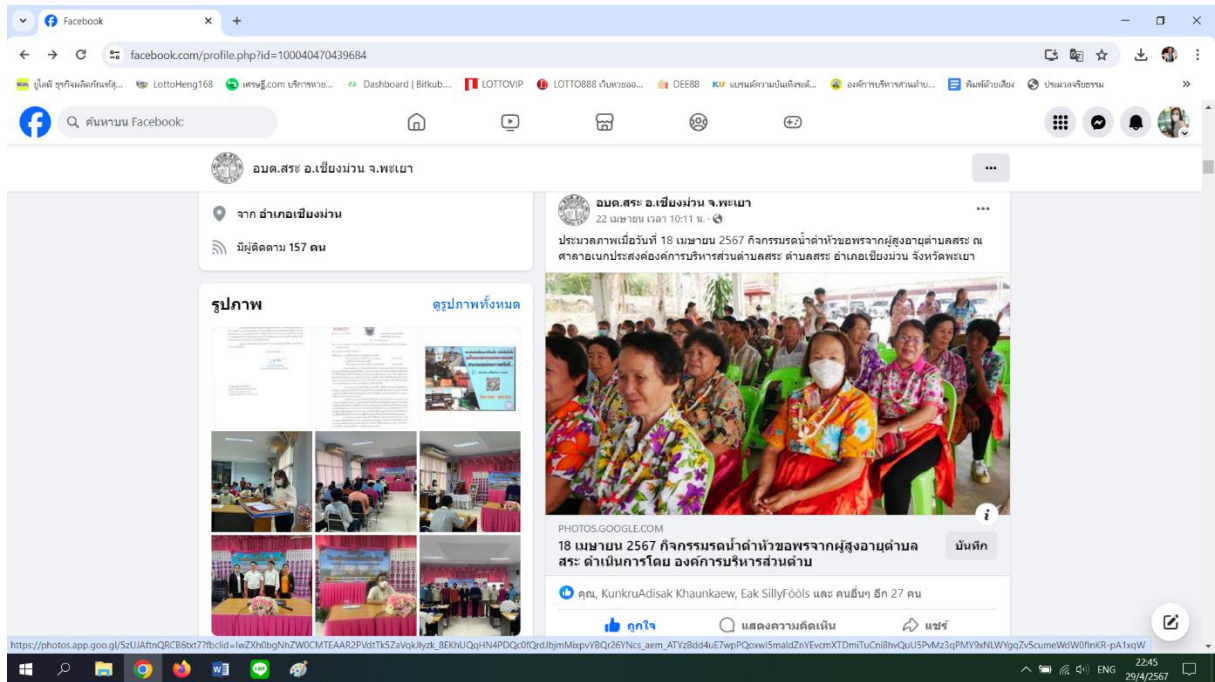
เวลา ๑๗.๐๐ น. ทำบุญตักบาตร
เวลา ๑๙.๐๐ น. พิธีสงฆ์พระเจ้าสิบสองปีนนามมหาลาก
กิจกรรมช่วงกลางวัน
เวลา ๑๐.๐๐ น. กิจกรรมสาธิตวิถีชีวิตคนไทลื้อ
กิจกรรมช่วงตอนเย็น
เวลา ๑๖.๐๐ น. ชมขบวนวิถีชีวิตคนไทลื้อ / ชมตุง ๒๐ วา
เวลา ๑๗.๐๐ น. ชมภาคคนไทลื้อ
เวลา ๑๘.๐๐ น. ชมอาหารไทลื้อ / กิจกรรมการแสดงและ 50 ปี อำเภอลำปาง

Facebook profile page for อมต.สช. อ.เชียงใหม่ จ.พะเยา. The page features a cover photo and a post from May 22, 2016, at 10:04 AM. The post text reads: "ประมวลภาพเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567 กิจกรรมทำบุญถวายเป็นพุทธบูชาและสร้างน้ำพระสมเด็จบึงนางงานประเพณีตานดอกไม้ทำพิธี ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีนายมงคล คำนันท์ นายอำเภอเชียงใหม่ เป็นประธานในพิธี ณ โบราณสถานวัดท่าไต้ หมู่ที่ 11 ตำบลสระ อําเภอเมืองม่วน จังหวัดพะเยา". The post includes a photo of a religious ceremony and is tagged with "PHOTOS.GOOGLE.COM". The caption below the photo says: "11 เมษายน 2567 กิจกรรมทำบุญถวายเป็นพุทธบูชาและสร้างน้ำพระสมเด็จบึงนางงานประเพณีตานดอกไม้ทำพิธี ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีนายมงคล คำนันท์ นายอำเภอเชียงใหม่ เป็นประธานในพิธี ณ โบราณสถานวัดท่าไต้ หมู่ที่ 11 ตำบลสระ อําเภอเมืองม่วน จังหวัดพะเยา". The post has 5 likes and is shared by Jomnir Maukgon, Ying Mol, and others.

Facebook profile page for อมต.สช. อ.เชียงใหม่ จ.พะเยา. The page features a cover photo and a post from May 22, 2016, at 10:00 AM. The post text reads: "ประมวลภาพเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567 งานประเพณีสงกรานต์ตานดอกไม้ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ โบราณสถานวัดท่าไต้ หมู่ที่ 11 ตำบลสระ อําเภอเมืองม่วน จังหวัดพะเยา". The post includes a photo of a festival and is tagged with "PHOTOS.GOOGLE.COM". The caption below the photo says: "11 เมษายน 2567 งานประเพณีสงกรานต์ตานดอกไม้ ประจำปี พ.ศ. 2567 ณ โบราณสถานวัดท่าไต้ หมู่ที่ 11 ตำบลสระ อําเภอเมืองม่วน จังหวัดพะเยา". The post has 25 likes and is shared by Jura Ratan, Kunkru Aree Sangseejun, and others.



กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรจากผู้สูงอายุตำบลสระ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ศาลาอเนกประสงค์
องค์การบริหารส่วนตำบลสระ ตำบลสระ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา



สรุปการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ

กล่าวโดยสรุปเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้น เป็นบุคคลที่สามารถให้คุณให้โทษแก่ประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะหัวหน้าหน่วยงานราชการต่าง ๆ จะต้องมีความคุณธรรมและจริยธรรมเป็นอย่างสูงในการบริหารงาน อีกทั้งจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาได้ในทางตรงกันข้าม ถ้าหัวหน้าหน่วยงานไม่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานก็จะส่งผลกระทบต่อหน่วยงานนั้น ๆ เป็นอย่างมาก ยกตัวอย่างเช่น งานไม่มีประสิทธิภาพ หย่อนประสิทธิภาพการทำงานและชอบเอา رأดเอาเปรียบประชาชน มีการทุจริต ประพฤติมิชอบอยู่เสมอ ปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้ได้เกิดขึ้นมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานแต่ยังไม่ได้รับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้หมดไป สาเหตุประการหนึ่งก็คือการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสระ จึงให้ความสำคัญในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้บุคลากร ยึดเป็นหลักในการทำงาน และถือว่าเป็นสิ่งที่ทุกคนจะต้องมีติดตัวไปตลอดในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากกฎระเบียบต่าง ๆ ตามข้อกำหนด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติต่อไป