



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลสระ
อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดพะเยา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ใน ปี พ.ศ. 2567 ประกอบไปด้วย 7 ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

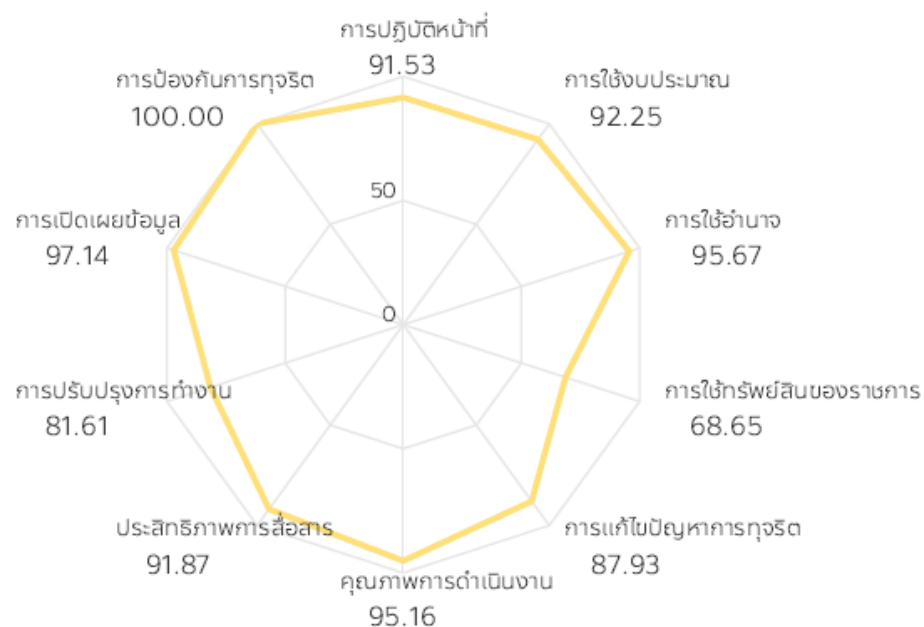
ส่วนที่ 2 การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติประกอบด้วย

- (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ
- (๔) ระยะเวลาดำเนินการ

ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสระ
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2567 คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน คะแนนที่ได้ 92.45 คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ที่
ผ่านดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็นดังต่อไปนี้



แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	91.53
	2	การใช้งบประมาณ	92.25
	3	การใช้อำนาจ	95.67
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	68.65
	5	การแก้ปัญหาคาการทุจริต	87.93
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.16
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.87
	8	การปรับปรุงการทำงาน	81.61
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
	10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ส่วนที่ 1 ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน	i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมิน ฯ ในเรื่องกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพนั้น พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการไม่เท่าเทียมกัน ซึ่งได้คะแนน 84.86 คะแนน สาเหตุอาจเกิดจาก เจ้าหน้าที่บางรายปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ

ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
EIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก	e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	จากผลการประเมิน ฯ ประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ข้อ e9 ในส่วนของผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ เข้าตอบด้วยตนเอง ได้ 64.44 คะแนน และในส่วนของผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล ได้ 65.22 คะแนน จะเห็นได้ว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน สาเหตุอาจเกิดจาก การประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานไม่ทั่วถึงและเพียงพอ

ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
EIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก	e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	จากผลการประเมิน ฯ ประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐนั้น พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นคือ ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ซึ่งคะแนนในส่วนของผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล ได้ 88.70 คะแนน สาเหตุอาจเกิดจากข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานไม่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่มีความหลากหลาย

ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน	i10 ในหน่วยงานของท่าน มี เจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	จากผลการประเมิน ฯ ประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนา ปรับปรุงให้ดีขึ้น คือบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ซึ่ง ได้คะแนน 54.59 คะแนน สาเหตุอาจเกิดจากบุคลากรใน หน่วยงานขาดความรู้ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง

ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน	i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมิน ฯ ประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใส ในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อ i4 ได้ 88.11 คะแนน พบว่าประเด็นที่หน่วยงานควรพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น คือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์

ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน	i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของ ท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่ เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ มากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมิน ฯ ประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ข้อ i8 ได้ 92.97 คะแนน พบว่า มีผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานบาง รายเคยสั่งการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	การวิเคราะห์ผลการประเมิน
IIT แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน	i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤตินิชอบภายในหน่วยงานของ ท่าน มากน้อยเพียงใด	จากผลการประเมิน ฯ ประเด็นกลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ i15 ได้คะแนน 87.57 คะแนน พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบาง รายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ / ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินงาน
1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนด	สำนักปลัด	๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะ เวลา ให้ชัดเจน ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบ ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าอย่างเป็นและปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
2. การให้บริการและระบบ E-Service	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการให้บริการออนไลน์หรือ E-Service ให้ประชาชนรับทราบ	สำนักปลัด	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางการให้บริการออนไลน์หรือ E-Service ให้ประชาชนรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการของอบต.สระ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงประชาชน	สำนักปลัด	1.รวบรวมข้อมูลให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย 2.ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง เช่น ผ่านเว็บไซต์ Facebook เอกสารเผยแพร่ต่างๆ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
4.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	1.จัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ 2.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

หัวข้อ	วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินงาน
5.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ	กองคลัง	1.จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
			2. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ	
			3.ประกาศเผยแพร่แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์หน่วยงานหรือสื่อออนไลน์	
6.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา	สำนักปลัด	1. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการใช้อำนาจหรือการสั่งการของผู้บังคับบัญชา	ม.ค. - เม.ย. 68
			2. ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยง	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
7.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน	สำนักปลัด	1.ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.2568
			2.พัฒนาช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย	
			3.เผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบและเพิ่มมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อสร้างความมั่นใจมากยิ่งขึ้น	

